

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ЗАКОН**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят  
постановлением  
Государственной Думы  
Томской области  
от 25.01.2007 № 3914

Список изменяющих документов  
(в ред. Законов Томской области  
от 08.11.2007 № 236-ОЗ, от 15.11.2010 № 281-ОЗ,  
от 19.06.2014 № 80-ОЗ, от 15.12.2014 № 176-ОЗ)

Настоящий Закон принят в соответствии с [частью 8 статьи 64](#) Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [статьей 16](#) Закона Томской области "О государственной гражданской службе Томской области" и направлен на установление порядка формирования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области.

Статья 1

Утвердить [Положение](#) о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области согласно приложению к настоящему Закону.

Определить Администрацию Томской области уполномоченным органом по формированию и ведению кадрового резерва Томской области.  
(абзац введен [Законом](#) Томской области от 08.11.2007 № 236-ОЗ)

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования.

2. Исключен. - [Закон](#) Томской области от 08.11.2007 № 236-ОЗ.

Губернатор  
Томской области  
В.М.КРЕСС

Томск  
12 февраля 2007 года  
№ 71-ОЗ

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ**  
**ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**  
Список изменяющих документов  
(в ред. Законов Томской области  
от 19.06.2014 [N 80-ОЗ](#), от 15.12.2014 [N 176-ОЗ](#))

Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области (далее - гражданская служба), определяющий:

- порядок формирования и срок пребывания в кадровом резерве гражданской службы;
- основания для исключения лица из кадрового резерва;
- особенности назначения лица на должность гражданской службы из кадрового резерва;
- подготовку кадрового резерва;
- порядок решения споров по вопросам применения настоящего Положения.

**I. КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. В Томской области формируются кадровые резервы гражданской службы:

- 1) кадровые резервы государственных органов Томской области;
- 2) кадровый резерв Томской области.

2. Государственный гражданский служащий Томской области (далее - гражданский служащий) (гражданин) может состоять в кадровых резервах нескольких государственных органов, в том числе в кадровом резерве Томской области.

3. По итогам включения в кадровый резерв государственного органа Томской области указанным государственным органом Томской области ведется [Реестр](#) лиц, включенных в кадровый резерв соответствующего государственного органа Томской области, согласно приложению 1 к настоящему Положению, с разбивкой по группам должностей гражданской службы.

По итогам включения в кадровый резерв Томской области Администрацией Томской области ведется [Реестр](#) лиц, включенных в кадровый резерв Томской области, согласно приложению 2 к настоящему Положению, с разбивкой по группам должностей гражданской службы.

Соответствующие записи в указанные Реестры производятся в течение двух рабочих дней со дня включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственной гражданской службы Томской области в соответствии с [пунктом 9](#) настоящего Положения.

(п. 3 в ред. [Закона](#) Томской области от 15.12.2014 [N 176-ОЗ](#))

4. Изменения и дополнения в Реестры, указанные в [пункте 3](#) настоящего Положения, вносятся кадровым подразделением соответствующего государственного органа по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по состоянию на 1 июля и 31 декабря текущего года.

(в ред. [Закона](#) Томской области от 15.12.2014 [N 176-ОЗ](#))

5. Срок нахождения в кадровых резервах гражданской службы составляет 2 года со дня включения гражданского служащего (гражданина) в соответствующий кадровый резерв.

**II. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ГОСУДАРСТВЕННОГО**  
**ОРГАНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

6. Кадровый резерв государственного органа Томской области формируется соответствующим представителем нанимателя.

7. Кадровый резерв государственного органа Томской области формируется на все группы должностей в соответствии с Реестром должностей гражданской службы соответствующего государственного органа Томской области.

8. Включение в кадровый резерв государственного органа Томской области производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с [пунктом 1 части 16 статьи 48](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с [пунктом 8.2 части 1 статьи 37](#) Федерального закона либо упразднением государственного органа Томской области в соответствии с [пунктом 8.3 части 1 статьи 37](#) Федерального закона, - по решению представителя нанимателя государственного органа Томской области, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа Томской области, которому переданы функции упраздненного государственного органа Томской области, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным [частью 1 статьи 39](#) Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих;

8) включение в кадровый резерв государственного органа Томской области гражданских служащих в соответствии с [подпунктами 6 и 7](#) настоящего пункта производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

9. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Томской области оформляется правовым актом государственного органа Томской области на основании личного заявления гражданского служащего (гражданина) в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований в соответствии с [пунктом 8](#) настоящего Положения с указанием группы должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен. Копия правового акта о лицах, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области на высшую, главную и ведущую группу должностей гражданской службы, а также выписка из Реестра лиц, включенных в кадровый резерв соответствующего государственного органа Томской области, в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта направляется в Администрацию Томской области.

(п. 9 в ред. [Закона](#) Томской области от 15.12.2014 N 176-ОЗ)

10. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области проводится в соответствии с действующим законодательством и организуется кадровой службой государственного органа Томской области по результатам ежегодно производимой в сроки, определяемые государственным органом Томской области, оценки потребности государственного органа Томской области в специалистах, при этом учитывается:

кадровая укомплектованность государственного органа Томской области;

обеспеченность государственного органа Томской области кадровым резервом;

вероятность появления вакантных должностей гражданской службы в государственном органе Томской области;  
прогноз исключения из кадрового резерва государственного органа Томской области.

### III. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

11. Под кадровым резервом Томской области понимается единый кадровый резерв государственных органов Томской области.

12. Кадровый резерв Томской области формируется Администрацией Томской области как органом по управлению государственной гражданской службой Томской области для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из лиц, включенных в кадровые резервы государственных органов Томской области, на основании полученных Администрацией Томской области сведений, предусмотренных [пунктом 9](#) настоящего Положения.

13. Включение лица в кадровый резерв Томской области оформляется правовым актом Администрации Томской области и осуществляется в течение первых семи рабочих дней месяца, следующего за месяцем включения лица в кадровый резерв государственного органа Томской области. Датой включения лица в кадровый резерв Томской области является дата включения его в кадровый резерв государственного органа Томской области.

14. Включение лица в кадровый резерв Томской области не влечет за собой исключение его из кадрового резерва государственного органа Томской области.

### IV. РАБОТА С КАДРОВЫМИ РЕЗЕРВАМИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

15. Работа с гражданами, включенными в кадровый резерв государственного органа Томской области, осуществляется кадровой службой соответствующего государственного органа Томской области на основании индивидуальных планов подготовки граждан, включенных в кадровый резерв данного государственного органа Томской области. Индивидуальные планы разрабатываются кадровой службой государственного органа при участии граждан, включенных в кадровый резерв государственного органа Томской области, и утверждаются руководителем соответствующего государственного органа Томской области.

Основными направлениями работы с гражданами, включенными в кадровый резерв государственного органа Томской области, являются:

- включение их в состав рабочих, экспертных групп, коллегиальных органов;
- участие в подготовке и проведении совещаний, семинаров, конференций;
- участие в мероприятиях мониторингового характера;
- самостоятельная теоретическая подготовка, включающая получение специального дополнительного профессионального образования.

16. Работа с гражданскими служащими, включенными в кадровый резерв государственного органа Томской области, включает в себя организацию дополнительного профессионального образования в соответствии с [частью 4 статьи 62](#) Федерального закона, с внесением соответствующего дополнения в индивидуальный план развития гражданского служащего.

17. Финансирование расходов, необходимых для работы с кадровыми резервами Томской области, осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

### V. НАЗНАЧЕНИЕ ЛИЦА НА ДОЛЖНОСТЬ ИЗ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

18. По решению представителя нанимателя вакантная должность гражданской службы замещается лицом, состоящим в кадровом резерве государственного органа Томской области.

19. При наличии в кадровом резерве государственного органа Томской области нескольких лиц, претендующих на замещение вакантной должности гражданской службы и

удовлетворяющих требованиям должностного регламента по этой должности, представитель нанимателя самостоятельно выбирает одного из них.

Выбор осуществляется по результатам собеседования, в ходе которого устанавливается степень подготовленности (уровень профессиональных знаний и навыков, социальной адаптации, психологической устойчивости, коммуникативные качества) лица, претендующего на замещение вакантной должности гражданской службы, к исполнению профессиональных служебных обязанностей по соответствующей должности гражданской службы.

20. При принятии решения о назначении на вакантную должность гражданской службы лица, включенного в кадровый резерв государственного органа Томской области, указанному лицу представителем нанимателя направляется письменное предложение о замещении вакантной должности гражданской службы. Данное письменное предложение передается соответствующему лицу лично под роспись либо направляется заказным письмом с уведомлением о вручении или с использованием иных средств связи и доставки, обеспечивающих фиксирование даты получения письменного предложения адресатом.

Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы, в течение 10 рабочих дней со дня получения предложения о замещении вакантной должности гражданской службы направляет в адрес представителя нанимателя письменное заявление о назначении на соответствующую должность гражданской службы или письменный отказ от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы.

Непредставление лицом, включенным в кадровый резерв государственного органа Томской области, в установленный срок ответа признается его отказом от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы.

21. В случае отсутствия в кадровом резерве государственного органа Томской области лица, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, или отказа лица от предложенной должности гражданской службы вакантная должность гражданской службы замещается из кадрового резерва Томской области.

22. Для получения сведений о лицах, включенных в кадровый резерв Томской области для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относится вакантная должность гражданской службы в государственном органе, руководитель государственного органа Томской области направляет в Администрацию Томской области запрос, содержащий информацию о вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения государственного органа Томской области и квалификационных требований по соответствующей должности гражданской службы.

В течение семи рабочих дней со дня получения указанного запроса Администрация Томской области представляет сведения о лицах, включенных в кадровый резерв Томской области для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относится вакантная должность гражданской службы в государственном органе.

23. Назначение лица, включенного в кадровый резерв Томской области, на вакантную должность гражданской службы в государственном органе осуществляется в порядке, установленном [пунктами 18 - 20](#) настоящего Положения.

24. Копия правового акта о лице, назначенном на вакантную должность гражданской службы государственного органа Томской области из кадрового резерва Томской области, в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного правового акта направляется в Администрацию Томской области.

25. В случае отказа лица, включенного в кадровый резерв Томской области, от назначения на вакантную должность гражданской службы в государственном органе Томской области либо при отсутствии в кадровом резерве Томской области лица, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, должность гражданской службы замещается по конкурсу в соответствии с действующим законодательством.

## VI. ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

26. Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы Томской области,

исключается из него без принятия соответствующего правового акта по следующим основаниям:

- 1) истечение срока пребывания в кадровом резерве;
- 2) назначение его на должность гражданской службы с максимально возможным должностным окладом в рамках той группы должностей гражданской службы, на которую он был включен в кадровый резерв, с заключением служебного контракта на неопределенный срок;
- 3) личное заявление об исключении из кадрового резерва;
- 4) отказ в письменной форме от замещения должности гражданской службы в случае ее вакантности либо отсутствие его ответа на соответствующее письменное предложение в соответствии с [пунктом 20](#) настоящего Положения;
- 5) признание гражданского служащего (гражданина) безвестно отсутствующим либо объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- 6) смерть гражданского служащего (гражданина).

27. Лицо, включенное в кадровый резерв гражданской службы Томской области, исключается из кадрового резерва правовым актом, в котором указываются основания его исключения, зачислившего его в кадровый резерв государственного органа Томской области в случаях:

- 1) наступления или обнаружения обстоятельств, препятствующих прохождению указанным лицом гражданской службы;
- 2) изменения квалификационных требований к должностям гражданской службы, на которые указанное лицо может быть назначено, если в результате такого изменения оно перестает соответствовать данным квалификационным требованиям;
- 3) решение представителя нанимателя об исключении гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа Томской области, принятое по результатам его аттестации, в соответствии с [пунктом 3 части 16 статьи 48](#) Федерального закона;
- 4) расторжение трудового договора с гражданином в соответствии с [пунктами 5 - 11 части 1 статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации;
- 5) расторжение служебного контракта и увольнение гражданского служащего с гражданской службы по основаниям, предусмотренным [частью 1 статьи 37](#) Федерального закона, за исключением [пунктов 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37](#) Федерального закона.

28. Информация, указанная в [пункте 26](#) настоящего Положения, а также копия правового акта, указанного в [пункте 27](#) настоящего Положения в отношении лиц, включенных в кадровые резервы государственных органов Томской области, в течение трех рабочих дней со дня возникновения оснований направляются в Администрацию Томской области и государственный орган Томской области, в кадровом резерве которого состояло данное лицо.

(п. 28 в ред. [Закона](#) Томской области от 15.12.2014 N 176-ОЗ)

---

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация разделов дана в соответствии с официальным текстом документа.

---

## VI. ПОРЯДОК РЕШЕНИЯ СПОРОВ ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

29. Споры по вопросам применения настоящего Положения разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Томской области.



